

รายงานผลกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต

คำนำ

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต ได้จัดทำผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ชื่อแผน/โครงการ	๑
วัตถุประสงค์	๑
ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน	๑
สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย/ตัวชี้วัด	๑-๓

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต

๑. ชื่อแผน/โครงการ

“แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๘”

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้หน่วยงานมีกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
๔. เพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

๓. ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย/ตัวชี้วัด

ที่	เป้าหมาย/ตัวชี้วัดของโครงการ	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	มีการจัดทำมาตรการกำกับดูแล	/		-สสอ.เมืองภูเก็ต จัดทำมาตรการกำกับดูแลองค์กรที่ดี และประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามมาตรการให้แก่ เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน พร้อมทั้งจัดทำหนังสือส่งมาตรการดังกล่าวให้ทุกหน่วยงาน
๒	เจ้าหน้าที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		/	- อยู่ระหว่างการเตรียมจัดการอบรมเจ้าหน้าที่ตามแนวทางการพัฒนาบุคลากร ดังนี้ ๑) การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมด้านการบริการสุขภาพ

ที่	เป้าหมาย/ตัวชี้วัดของโครงการ	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
				๒) การพัฒนาองค์กรแห่งความสุข ๓) การบริการที่เป็นเลิศ -การอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้ดำเนินการร่วมกับ สสจ.ภูเก็ต จัดอบรมเมื่อวันที่ ๑๑ ม.ค.พ.ศ.๒๕๖๙
๓	เจ้าหน้าที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป (๖๐ คะแนนขึ้นไป) ทุกคน		/	-อยู่ระหว่างประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ (มี.ค.๒๕๖๙)
๔	จัดทำแนวทาง ช่องทางประชาสัมพันธ์และรับเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง/หน่วยงาน	/		-มีการจัดทำช่องทางประชาสัมพันธ์และรับเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐทุกหน่วยงาน -ช่องทางประชาสัมพันธ์และรับเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐทุกหน่วยงาน ประกอบด้วย กล้องรับฟังความคิดเห็น, เอกสาร/สื่อหรือช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน
๕.	มีเอกสาร/สื่อหรือช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกหน่วยงาน	/		-ทุกหน่วยงานมีการจัดทำเอกสาร/สื่อหรือช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น เอกสาร/สื่อหรือช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๖.	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และสร้างค่านิยมเป็นข้าราชการที่ดี อย่างน้อยคนละ๑ครั้ง	/		-เจ้าหน้าที่ทุกคนได้เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และสร้างค่านิยมเป็นข้าราชการที่ดี เช่น การแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ การปลูกต้นไม้ถวายพระราชกุศล, การทำบุญตักบาตร ฯลฯ

ที่	เป้าหมาย/ตัวชี้วัดของโครงการ	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๗.	ทุกหน่วยงานได้รับการตรวจสอบภายในประจำปี โดยคณะกรรมการระดับอำเภอขึ้นไป ปีละ ๑ ครั้ง	/		-คณะกรรมการตรวจสอบภายในประจำปี ๒๕๖๙ ระดับจังหวัด กำหนดแผนตรวจสอบในห้วงเวลาเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙
๘.	จำนวนหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรมการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำโครงการและการเบิกค่าใช้จ่ายทางราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	/		-เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานได้รับการอบรมการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำโครงการและการเบิกค่าใช้จ่ายทางราชการ