

แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)	
(ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	๔ ๔ $\frac{\quad}{\quad} \times 100 = \text{ร้อยละ } \boxed{100}$



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต.....
สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต ๗/๒ ถนนปะเหลียน ตำบลตลาดใหญ่ อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต ๘๓๐๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงานนางสาวธัญพร ทองดียิ่ง.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต.....โทรศัพท์ ๐๗๖๒๑๔๘๑๕.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ tongdeeying๐๗๖@gmail.com.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี “โครงการกิจกรรม ครอบครัวอบอุ่นสรสร้างคุณธรรม”	- บุคลากรเข้าร่วม ๖ ครอบครัว - ส่งแบบประเมินกิจกรรมไม่ น้อยกว่า ๖ ชุด	- เกิดความสัมพันธ์ที่ดี ในครอบครัว ส่งผลต่อ พฤติกรรมคุณธรรม - ลดความขัดแย้ง เพิ่ม ความเอื้ออาทรภายใน ครอบครัว - บุคลากรมีทัศนคติที่ ดีต่อการใช้ชีวิตและ การทำงาน	-	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเมือง ภูเก็ต	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบรร ค์โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมชุมชนด้วย พลังบรร (บ้าน-วัด-ราชการ)	- มีภาคีเครือข่ายบ้าน-วัด- ราชการเข้าร่วมดำเนินงาน อย่างน้อย ๓ ภาคส่วน - มีการจัดกิจกรรมขับเคลื่อน คุณธรรมด้วยพลังบรร อย่าง น้อย ๑ กิจกรรม	- ชุมชนมีการเรียนรู้ และตระหนักถึง คุณธรรมจริยธรรม อย่างเป็นรูปธรรม	-	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเมือง ภูเก็ต	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>แผนย่อยที่ ๒</u> <u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม “โครงการประกาศปณิธานคุณธรรม Do & Don't เพื่อองค์กรโปร่งใส”	- บุคลากร ๖ คนร่วมลงนาม ปณิธาน ๑๐๐% - มีชุด Do & Don't ไม่น้อย กว่า ๑ ชุดเผยแพร่ใน สำนักงาน	- บุคลากรมีความ ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มี วินัยเพิ่มขึ้น - เกิดวัฒนธรรม องค์กรแบบตรวจสอบ ได้ ลดความเสี่ยงการ ทุจริต - สนับสนุนคะแนน ITA หน่วยงาน	-	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเมือง ภูเก็ต	✓	✓	✓	✓
<u>แผนย่อยที่ ๓</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ - โครงการส่งเสริมการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและการพัฒนาทุนชีวิตบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ	- บุคลากร สสอ. เข้าร่วม กิจกรรมการเรียนรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๖ คน - มีการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรทุกคนเรียนรู้ ประเด็นคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยค้นคว้า ทำความ เข้าใจด้วยตนเอง และ แลกเปลี่ยนความคิด เรียนรู้ร่วมกัน	-	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอเมือง ภูเก็ต	✓	✓	✓	✓

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	สรุปผลงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี “โครงการกิจกรรมครอบครัวอบอุ่น สรสร้างคุณธรรม”	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมครบ ๗ ครอบครัว โดยส่วนใหญ่ใช้เวลาร่วมกันในครอบครัวใน กิจกรรมทางศาสนา
๒. ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมชุมชนด้วยพลังบวร (บ้าน-วัด-ราชการ)	จัดกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรมชุมชนด้วยพลังบวร (บ้าน-วัด-ราชการ) โดยจัดตรวจสอบสภาพ พระสงฆ์ทุกวัดในพื้นที่อำเภอเมืองภูเก็ต และกิจกรรมชุมชนและวัดป้องกันโรคไข้เลือดออก
๓. พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม “โครงการ ประกาศปณิญาคุณธรรม Do & Don't เพื่อองค์กรโปร่งใส”	สร้างชุด Do & Don't เผยแพร่ในสำนักงาน ปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่อยากทำของ บุคลากร ได้แก่ ๑. ออกกำลังกาย ๒. ลดหวานมันเค็ม ๓. ประหยัดพลังงาน และน้ำ ๔. ลดการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน ๕. ทำงานเป็นทีม
๔. พัฒนาการศึกษที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ส่งเสริมให้ บุคลากร สสอ. เข้าร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากรทุกคนเรียนรู้ประเด็นคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยค้นคว้า ทำความเข้าใจด้วยตนเอง และแลกเปลี่ยนความคิด เรียนรู้ร่วมกัน

ลงชื่อ อัมพร ทองดียิ่ง ผู้รายงาน

(นางสาวอัมพร..ทองดียิ่ง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๑๓...เดือน..สิงหาคม.. พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ อัมพร ทองดียิ่ง

(.....นางสาวศรีแพร..แจ้งฉ้วน.....)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ..๑๓...เดือน..สิงหาคม.. พ.ศ. ๒๕๖๙