

**รายงานการอบรมโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ
การเสริมสร้างและพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้เกิดการ
กระทำผิดวินัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

.....

๑. ด้านการดำเนินกิจกรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต โดยมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรมจำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย การอบรมประกอบด้วยเนื้อหาเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ วินัยของข้าราชการ และแนวทางการป้องกันการกระทำผิดวินัยในการปฏิบัติราชการ

๒. ด้านการมีส่วนร่วมของบุคลากร

เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้เข้าร่วมกิจกรรมการอบรมอย่างครบถ้วน และให้ความสนใจในการรับฟังการบรรยาย รวมทั้งร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่งผลให้เกิดความเข้าใจที่ชัดเจนเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องและเหมาะสม

๓. ด้านผลลัพธ์ของโครงการ

จากการดำเนินโครงการพบว่า ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพิ่มขึ้น มีความตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ซึ่งช่วยลดความเสี่ยงต่อการกระทำผิดวินัย และส่งเสริมให้หน่วยงานมีวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

๔. ด้านความสอดคล้องกับการประเมิน ITA

การดำเนินโครงการดังกล่าวช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานมีการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างองค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาลในการบริหารงานภาครัฐ

๕. ปัญหาและอุปสรรค

ในการดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พบว่า การดำเนินกิจกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมการอบรมเป็นอย่างดี อย่างไรก็ตาม เนื่องจากบุคลากรมีภารกิจงานประจำและภารกิจด้านการให้บริการประชาชน ทำให้ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมอบรมมีข้อจำกัด จึงต้องกำหนดระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน ทั้งนี้ ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นไม่ได้ส่งผลกระทบต่อ การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ และสามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้