

**การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตวิถีพอเพียง” ในองค์กร  
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

๑. ชื่อกิจกรรม : โครงการ “สำนักงานน่าอยู่ บุคลากรพอเพียง ด้วยวิถี ๕ ส และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า”

**๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม**

๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๒. เพื่อปลูกฝังคุณธรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตและการทำงาน
๓. เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นหน่วยงานต้นแบบด้านความเป็นระเบียบ สะอาด และสิ่งแวดล้อมที่ดี
๔. เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านทรัพยากรของหน่วยงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำ และวัสดุสำนักงาน

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

**๔. รายละเอียดกิจกรรม**

วิธีการดำเนินกิจกรรม :

๑. จัดประชุมชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเศรษฐกิจพอเพียงในองค์กร
๒. ดำเนินกิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) ภายในสำนักงาน
๓. รณรงค์ลดการใช้พลังงาน เช่น ปิดไฟ/เครื่องปรับอากาศเมื่อไม่ใช้งาน
๔. จัดทำป้ายเตือนและสื่อประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน
๕. จัดกิจกรรม Big Cleaning Day และติดตามประเมินผลทุกเดือน
๖. สรุปผลและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต

ระยะเวลาดำเนินการ : มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๙ (ระยะเวลา ๓ เดือน)

สถานที่ดำเนินการ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ (ดำเนินการโดยใช้ทรัพยากรภายในหน่วยงาน)

## ๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีพฤติกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๒. สำนักงานมีความสะอาด เป็นระเบียบ และน่าอยู่
๓. ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานและวัสดุสำนักงาน
๔. เกิดวัฒนธรรมองค์กรด้านความพอเพียงอย่างยั่งยืน

## ๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๑. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. ปริมาณการใช้ไฟฟ้าและวัสดุสำนักงานลดลงอย่างเห็นได้ชัด
๓. หน่วยงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยตามเกณฑ์ ๕ ส
๔. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานเพิ่มขึ้น

\*\*\*\*\*

หมายเหตุ : สามารถปรับรูปแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมียอดประกอบ  
ข้อความให้ครบ