



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

**ส่วนที่ ๑** ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต.....  
 สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต ๗/๒ ถนนปะเหลียน ตำบลตลาดใหญ่ อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต ๘๓๐๐๐.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวธัญพร ทองดียิ่ง.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....  
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต.....โทรศัพท์ ๐๗๖ ๒๑๔๘๑๕.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ tongdeeying๐๗๖@gmail.com.....LINE ID :.....

**ส่วนที่ ๒** ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต	๖	-	-
๒.			
๓.			

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๑.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ

<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก</b>		รวม.....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๑.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....	โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน</b>		รวม.....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....๑.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร โครงการขับเคลื่อนคุณธรรมชุมชนด้วย พลังบวร (บ้าน-วัด-ราชการ)	- มีภาคี เครือข่ายบ้าน- วัด-ราชการเข้า ร่วมดำเนินงาน อย่างน้อย ๓ ภาคส่วน - มีการจัด กิจกรรม ขับเคลื่อน คุณธรรมด้วย พลังบวร อย่าง น้อย ๑ กิจกรรม	- ชุมชนมีการ เรียนรู้และ ตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรมอย่าง เป็นรูปธรรม	-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองภูเก็ต	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี “โครงการกิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร สร้างคุณธรรม”	- บุคลากรเข้า ร่วม ๖ ครอบครัว  - ส่งแบบ ประเมิน กิจกรรมไม่น้อย กว่า ๖ ชุด	- เกิด ความสัมพันธ์ที่ดี ในครอบครัว  ส่งผลต่อ พฤติกรรม คุณธรรม  - ลดความ ขัดแย้ง เพิ่ม ความเอื้ออาทร ภายใน ครอบครัว  - บุคลากรมี ทัศนคติที่ดีต่อ การใช้ชีวิตและ การทำงาน	-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองภูเก็ต	✓	✓	✓	✓



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม “โครงการประกาศปฏิญญาคุณธรรม Do & Don't เพื่อองค์กรโปร่งใส”	- บุคลากร ๖ คนร่วมลงนาม ปฏิญญา ๑๐๐%  - มีชุด Do & Don't ไม่น้อย กว่า ๑ ชุด เผยแพร่ใน สำนักงาน	- บุคลากรมี ความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มี วินัยเพิ่มขึ้น  - เกิดวัฒนธรรม องค์กรแบบ ตรวจสอบได้ ลด ความเสี่ยงการ ทุจริต  - สนับสนุน คะแนน ITA หน่วยงาน	-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองภูเก็ต	✓	✓	✓	✓



**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙cOC๑C>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๖.....คน	.....๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๑.....คน	.....๑.....แห่ง .....๑.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๖.....คน	.....๑.....แห่ง .....๖.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ คุณธรรม จริยธรรม และทักษะชีวิตเพิ่มขึ้น สามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม
๒. หน่วยงานมีระบบและกระบวนการเรียนรู้ที่ส่งเสริมการพัฒนาคนอย่างต่อเนื่อง เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. การปฏิบัติงานของหน่วยงานมีประสิทธิภาพและความน่าเชื่อถือเพิ่มขึ้น สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

ลงชื่อ ..... *ฉันทพร ทองดียิ่ง* ..... ผู้เสนอแผน

(นางสาวฉันทพร ทองดียิ่ง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ..... *ฉันทพร ทองดียิ่ง* ..... ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวศรีแพร เอ็งฉ้วน)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๘ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

๔. หน่วยงานนำลิงค์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙  
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต</b>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต วัน/เดือน/ปี : ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๘</p> <p>หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>Link ภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ : .....</p> <p>.....</p>	
<p><b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b> <i>ธัญพร ทองดียิ่ง</i> (นางสาวธัญพร ทองดียิ่ง) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p><b>ผู้อนุมัติรับรอง</b> <i>ศันสนีย์ ใจเย็น</i> (นางสาวศันสนีย์ ใจเย็น) สาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘</p>
<p><b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b> <i>กัญญา ชูเดช</i> (นางสาวกัญญา ชูเดช) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	

