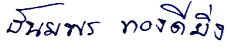



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน
๑. การประชุมชี้แจงการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อเสริมสร้างการรับรู้	เจ้าหน้าที่ สสอ. เมืองภูเก็ต ๘ คน	-	- มีการจัดทำมาตรการกำกับดูแลองค์กรและประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน	พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๒. การจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรมและวินัยราชการ	เจ้าหน้าที่ สสอ. เมืองภูเก็ต ๘ คน	-	- เจ้าหน้าที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ > ๘๐%	ธันวาคม ๒๕๖๗
๓. ส่งเสริมค่านิยมเชิงคุณความดี ความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	เพื่อสร้างค่านิยมการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่ สสอ. เมืองภูเก็ต ๘ คน	-	- เจ้าหน้าที่ร้อยละ ๑๐๐ ผ่านการประเมินระดับดีขึ้นไป	ครั้งที่ ๑ เม.ย.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ต.ค.๒๕๖๘
๔. พัฒนาช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และรับเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และรับเรื่องร้องเรียน	เจ้าหน้าที่ สสอ. เมืองภูเก็ต ๘ คน	-	- มีช่องทาง ประชาสัมพันธ์ และรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตภาครัฐ - มีเอกสาร/สื่อหรือช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘
๕. จัดกิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์และกำหนดให้ข้าราชการ ลูกจ้างเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา/กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	เพื่อสร้างค่านิยมการเป็นข้าราชการ/พนักงานของรัฐที่ดี ส่งเสริมการเสียสละ และการทำงานเป็นทีม	เจ้าหน้าที่ สสอ. เมืองภูเก็ต ๘ คน	-	- จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อย คนละ ๓ ครั้ง/ปี	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน
๖. การตรวจสอบภายใน ประจำปี ๒๕๖๘	เพื่อให้ข้อมูลรายงานทางการเงินมีความน่าเชื่อถือ พัฒนาคุณภาพกระบวนการปฏิบัติงานด้วยการประเมินระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง เกิดการกำกับดูแลตนเองที่ดีอย่างเป็นระบบ	เจ้าหน้าที่ สสอ. เมืองภูเก็ต ๘ คน	-	สสอ.เมืองภูเก็ต ได้รับการตรวจสอบภายในจากคณะกรรมการตรวจสอบภายในภาคีเครือข่ายระดับจังหวัด ปีละ ๑ ครั้ง	กรกฎาคม ๒๕๖๘
๗. พัฒนาการดำเนินงานด้านการเงินและพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำโครงการและการเบิกค่าใช้จ่ายทางราชการ	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำโครงการ และการเบิกค่าใช้จ่ายทางราชการ ให้เป็นไปตามระเบียบราชการ	เจ้าหน้าที่การเงิน พัสดุ และ ผู้เกี่ยวข้อง รวม ๕ คน	-	เจ้าหน้าที่ตามเป้าหมาย ได้รับการอบรม ปีละ ๑ ครั้ง	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาวธัญพร ทองดียิ่ง)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวศรีแพร เอ็งฉ้วน)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน
สาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต
วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗