



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต.....

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต ๗/๒ ถนนปะเหลียน ตำบลตลาดใหญ่ อำเภอเมืองภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต ๘๓๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงานนางสาวฉันทพร ทองดียิ่ง.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต.....โทรศัพท์.....๐๗๖๒๑๔๘๑๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ tongdeeying๐๗๖@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรมหรือการ ทำความดีที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ได้สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรม ภายในและ ภายนอก หน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงานลงมือทำ กิจกรรมที่สะท้อนให้เห็นถึงการมี คุณธรรมจริยธรรมของตน ทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมกิจกรรม ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ร่วมกับชุมชน และ เครือข่าย อสม.</p>	๘ คน	<p>-บุคลากรมี คุณธรรม จริยธรรม และมี ผลงานด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมช า ดี แล ะ สิ่งแวดล้อม -หน่วยงานและ เครือข่าย อสม. ร่วม พัฒนา กิจกรรมด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมช า ดี แล ะ สิ่งแวดล้อม อย่าง น้อย ปีละ ๒ ครั้ง</p>	๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองภูเก็ต	/	/	/	/
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงานเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต บนฐานชีวิตวิถีใหม่ และปฏิบัติตนตาม แนวทางดังกล่าวได้อย่างเหมาะสม</p>	๘ คน	<p>บุคลากรมีการ ดำเนินชีวิตอย่าง มี คุณ ธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมบน ฐานชีวิตวิถีใหม่</p>	๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองภูเก็ต	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนา ระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น ระบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม และ เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะอย่างเป็น ระบบ	๘ คน	- มีระบบข้อมูลที่มี คุณ ภาพ สามารถเข้าถึงได้ โดยง่าย	๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองภูเก็ต	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณา การงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม- วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดทำข้อกำหนด จริยธรรมซึ่งเป็นข้อตกลงที่ยอมรับร่วมกัน ภายในหน่วยงานสอดคล้องกับบทบาท ภารกิจของหน่วยงาน สภาพปัญหา และ ความเสี่ยง ทางจริยธรรม เช่น การจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน ให้กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวม	๘ คน	- มีข้อกำหนด จริยธรรมของ หน่วยงาน - หน่วยงานมี วัฒนธรรมในการ ยึดถือประโยชน์ ของส่วนรวม	๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอเมืองภูเก็ต	/	/	/	/

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๘.....คน	.....๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๘.....คน	.....๑.....แห่ง .....๘.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....๑.....แห่ง .....๘.....คน	.....๑.....แห่ง .....๘.....คน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๘.....คน	.....๘.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ปี ๒๕๖๘ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต.....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒.บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน.....

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมซึ่งเป็นข้อตกลงที่ยอมรับร่วมกันภายในหน่วยงานสอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม เช่น การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ.บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมภายในหน่วยงานให้กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เจ้าหน้าที่สาธารณสุขเป็นตัวแทนเข้าร่วมการประชุม จำนวน ๘ คน หัวข้อการอบรม ประกอบด้วย ระเบียบและรากฐานการส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมของหน่วยงาน การสร้างความเข้มแข็งแก่เครือข่ายความร่วมมือการส่งเสริมคุณธรรม การพัฒนาต้นแบบบุคคลคุณธรรม องค์กรคุณธรรม จัดทำเกณฑ์คุณธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และแลกเปลี่ยนเรียนรู้

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม  
 ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

*อัมพร ทองดียิ่ง*

*อัมพร ใจอิน*

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน  
 (นางสาวอัมพร ทองดียิ่ง)  
 ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
 ประธานชมรมจริยธรรม  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
 วันที่...๕...เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ .....  
 (.....นางสาวศรีแพร เอ็งฉ้วน.....)  
 ตำแหน่ง...นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาราชการแทน  
 .....สาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต.....  
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
 วันที่...๕...เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
    - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
    - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
  ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘